

Berlin, 13.10.2023

Honorarvertrag für Studierende

GEFÖRDERT DURCH DAS ECDF

Mitarbeit an der Erhebung zu Digitalisierung von Personalauswahlverfahren an Berliner Hochschulen

Worum es geht ...

An den Berliner Hochschulen werden Personalauswahlverfahren (Bewerbungsauswahl, Einstellungen, Berufungsverfahren etc.) zunehmend digitalisiert durchgeführt. Die [LakoF Berlin](#) möchte wissen, wie dabei die Chancengleichheit berücksichtigt wird und wie die Beteiligungsrechte (Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte, Diversitätsbeauftragte) in den Ablauf integriert werden.

In Kooperation mit dem [Einstein Center for Digital Future \(Gender & Diversity Network\)](#) soll erhoben werden, wie weit die Digitalisierungsprozesse von Personalauswahlverfahren in den Hochschulen fortgeschritten sind und welche Softwarelösungen entwickelt wurden.

Die Ergebnisse werden im Rahmen von Veranstaltungen der LakoF und des ECDF präsentiert und in [Publikationen der LakoF](#) (Positionspapier oder Handlungsempfehlungen) veröffentlicht. Sie dienen als Ausgangsbasis für Fachgespräche mit Vertreter*innen der Hochschul- und Landespolitik.

Was Sie machen ...

1. Sie erstellen in enger Abstimmung mit der LakoF Berlin ein Erhebungsdesign (Interviewleitfaden),
2. Sie führen Expert*inneninterviews mit Zuständigen in den Hochschulen (IT-Admin u.a.),
3. Sie erstellen eine Tabellenübersicht über die Ergebnisse der Interviews (Planungs- bzw. Umsetzungsstand, zuständige Personen/Abteilungen und verwendete IT-Dienstleistungen),
4. Sie erstellen eine Kurzanalyse zu den verwendeten IT-Dienstleistungen auf ihre Stärken, Schwächen, Chancen und Risiken im Hinblick auf Chancengleichheit und Gleichstellung.

Was Sie mitbringen ...

- Sie haben IT-Fachkenntnisse und kennen eventuell bereits Anwendungen im Verwaltungsbereich,
- Sie haben schon Erfahrungen mit qualitativen Erhebungsmethoden und SWOT Analysen oder kennen sie aus dem Studium,
- Sie sind kommunikationsfreudig und arbeiten selbständig und gewissenhaft,
- Sie interessieren sich für das Thema geschlechtergerechte Digitalisierung (s. a. 3. Bundesbericht Gleichstellung und Positionspapiere der LakoF).

Wie Sie sich bewerben ...

Für Ihre Bewerbung müssen Sie uns ein Angebot (Kostenvoranschlag Honorarvertrag) einreichen. Gern können Sie uns im Vorfeld bei Fragen zum Projekt und zu Umfang und Gestaltung Ihres Angebots kontaktieren. Bianca Beyer und Viola Schmitt von der Geschäftsstelle stehen für Ihre Anfragen per Mail oder telefonisch zur Verfügung.

Geschäftsstelle der LakoF Berlin

lakoFge@htw-berlin.de

Tel. 5019 -3869 / -3870

Mo-Fr von 9 bis 14 Uhr

Bitte senden Sie uns Ihr Honorarangebot mit kurzer (!) Beschreibung Ihrer Eignung und Motivation bis zum **30.11.2023**.

Wer wir sind ...

Seit 1991 organisieren sich in der Landeskonferenz die hauptamtlichen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der 13 Berliner Hochschulen und der Charité. Sie koordinieren hochschulübergreifende Angelegenheiten und setzen sich auf Landes- und Bundesebene aktiv für den Abbau von Diskriminierung und für die Umsetzung von Chancengerechtigkeit in Hochschulen ein.

Chancengleichheit in Personalauswahlverfahren ist eine der wichtigsten Forderungen der LakoF Berlin. Ihre Umsetzung ist ein gesetzlicher Auftrag der Hochschulen. Die LakoF möchte langfristig gern landesweite Standards in den Verfahren etablieren.